



AVVISO DOTE APPRENDISTATO

Indirizzi per la realizzazione dei servizi integrati per l'apprendistato

Programmazione Anno Formativo 2019-2020

(Approvato con Decreto Dirigenziale n. 4560/19 del 25/06/2019)

PREMESSA

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 inerente la “Disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” ed in particolare l'art.44 relativo all'apprendistato professionalizzante al comma 3 definisce che la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, è integrata dall'offerta formativa pubblica, interna o esterna all'azienda, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali.

La Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, ha definito di rendere disponibile l'offerta formativa inerente la formazione relativa alle competenze di base e trasversali rivolta agli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015, aggiornando anche la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato con Deliberazione regionale n. X/4676 del 23 dicembre 2015.

Il Settore Politiche del Lavoro di Città Metropolitana esplica le proprie competenze in materia di apprendistato, su delega della Regione Lombardia, nell'ambito della programmazione territoriale delle attività di formazione rivolte agli apprendisti, in particolare delle persone assunte con il contratto di apprendistato professionalizzante.

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

La programmazione 2019-2020

I modelli e le modalità operative individuate dalle Province lombarde e da Città Metropolitana di Milano per rispondere ai bisogni delle aziende pur a fronte della scarsità delle risorse sono stati condivisi in un incontro con Regione Lombardia, che ha portato alla definizione congiunta delle Linee Guida emanate il 3 aprile 2019 relative alla programmazione della nuova annualità.



Regione Lombardia, con Decreto n. 4573 del 3 aprile 2019, ha approvato le “Modalità operative per l'utilizzo, da parte delle amministrazioni provinciali e della Città Metropolitana di Milano, delle risorse ripartite per l'annualità 2019 per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015”.

Tale aggiornamento può essere attuato attraverso:

- a) l'apertura dei Cataloghi provinciali a nuovi Operatori al fine di garantire la massima copertura del fabbisogno formativo sul territorio lombardo
- b) l'aggiornamento dei moduli formativi in coerenza anche con le richieste del settore produttivo e la creazione di nuovi profili professionali.

Città Metropolitana intende attuare quanto previsto dalle Linee guida regionali, sia per quanto attiene l'attualizzazione del modello di offerta formativa, sia per quanto riguarda il Catalogo degli operatori che possono effettuare la formazione agli apprendisti assunti ai sensi dell'art.44 del D.Lgs 81/15.

Gli Operatori

Il Catalogo degli Operatori è stato approvato con decreto dirigenziale R.G. n. 4237 del 13/06/2019 a seguito dell'emanazione di un Avviso pubblico rivolto a tutti gli Organismi singoli accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale) e organismi associati in rete, accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale) e organismi accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della legge regionale 22/2006, aventi sede operativa accreditata nel territorio della Città Metropolitana di Milano

Le risorse

Delle risorse disponibili per finanziare le attività formative costituite dalla quota definita da Regione Lombardia con i Decreti n. 17893 del 30/11/2018 e n. 18871 del 17/12/2018 Città Metropolitana designa alla programmazione 2019 € **1.014.831,88**.

Si richiamano in merito le modalità operative per l'utilizzo delle risorse fissate dal su richiamato Decreto Regionale n. 4573 del 3 aprile 2019.

Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore.

Al fine di ampliare la platea degli apprendisti coinvolti, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell'offerta formativa e di garantire la massima partecipazione di tutti gli Operatori presenti nel Catalogo di Città Metropolitana di Milano alle attività di formazione per gli apprendisti, ad ogni Operatore sarà assegnato un budget definito secondo i seguenti criteri:



- quota fissa pari a **€ 203.040,00** distribuita a tutti gli Operatori presenti nel Catalogo MI0225 che hanno confermato la candidatura nel Catalogo aggiornato MI0238. Per gli Operatori presenti in più reti la quota fissa è stata suddivisa in parti uguali.
- **€ 664.911,88** assegnata in quota percentuale sulla base delle ore erogate al 31/03/2019 nel Catalogo MI0225. Per gli Operatori presenti in più reti, la quota variabile è stata assegnata sulla base delle ore erogate nella rete del catalogo MI0225.
- **€ 146.880,00** per i nuovi Operatori del Catalogo MI0238

Per il dettaglio si veda l'allegato A parte integrante della presente programmazione.

Città Metropolitana di Milano si riserva di aggiungere alle risorse sopra indicate le economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti, che saranno quantificate e interamente destinate ad attività formative.

Parte delle economie potranno essere assegnate in quota proporzionale a tutti gli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione non finanziata con risorse pubbliche dal 01/01/2018 al 31/08/2019.

Al fine di distribuire la **quota variabile di premialità**, l'Operatore dovrà inviare **entro e non oltre il 10 settembre 2019** una Dichiarazione attestante il numero totale delle ore di formazione erogate e frequentate attraverso interventi di formazione non finanziata con risorse pubbliche e il numero degli allievi coinvolti. (il format è disponibile nella cartellina arancione di Sintesi: "Documenti Bando MI0238 - Doc di Avvio").

Ampliamento della platea degli apprendisti formati e gestione dei gruppi classe

A fronte della progressiva riduzione delle risorse disponibili per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, Città Metropolitana intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti in più di rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile, senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti "riservisti")
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti "privatisti" (a carico di aziende, fondi interprofessionali, gratuiti etc), fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 20 allievi
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia di contenuti formativi e costi in linea con la formazione a finanziamento pubblico (cosiddetto "Catalogo Privato").
4. possibilità di accorpate in un unico gruppo classe gli apprendisti che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore.

Per il dettaglio della gestione dei gruppi classe si rimanda al "Manuale dote apprendistato 2019-2020".



Anche la formazione che l'Operatore, inserito a Catalogo, intende avviare in autofinanziamento dovrà essere inserita nel sistema informativo Sintesi utilizzando la stessa procedure dei corsi finanziati.

Tipologia di servizi previsti

Le attività formative previste dalla presente programmazione comprendono moduli di formazione esterna per l'acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. 4676 del 23/12/2015, tenuto conto dei parametri economici e di durata indicati in tabella:

Tipologia di servizio	Destinatari	Attività	Valore dote
Formazione esterna apprendisti: competenze base e trasversali (doti max riconosciute: 12 allievi per gruppo classe)	Apprendisti assunti: ex art. 44 d.lgs.81/2015	Moduli da 32/40 ore. All'interno del modulo da 40 ore sono incluse le 8 ore della formazione inerente la sicurezza nell'ambiente di lavoro	10 euro/ora per allievo. Il servizio comprende anche l'attestazione finale delle competenze apprese nel modulo

La programmazione favorisce l'iscrizione all'offerta formativa trasversale nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione, così come previsto dal dettame normativo.

In questo ambito verranno resi disponibili moduli di formazione di base e trasversale al fine di consentire l'assolvimento degli obblighi di frequenza.

Le Linee Guida Nazionali e Regionali prevedono la durata della formazione differenziata a seconda del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 40 ore di formazione esterna per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente;
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cosiddetta "licenza media").

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente; la



riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati;

- crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nella misura massima di 8 ore. La riduzione viene riconosciuta anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro, purché realizzata conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del d.lgs. 9/04/2008 n 81 e dell'accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 21/12/2011 e successive modifiche. Il datore di lavoro deve produrre copia degli attestati di formazione sulla sicurezza al soggetto formatore o autocertificazione.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali avrà a riferimento i seguenti temi:

- sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- organizzazione dell'impresa e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

L'azienda, per richiedere la formazione trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà rivolgersi direttamente agli Enti di formazione/Operatori del Catalogo Apprendistato della Città Metropolitana, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nel "Manuale Dote Apprendistato 2019".

In considerazione delle limitate risorse a disposizione per questa annualità e delle elevate richieste espresse dal territorio, si chiede di erogare, in via prioritaria il primo modulo formativo per l'acquisizione delle competenze trasversali. **Il secondo o l'eventuale terzo modulo potrà essere attivato solo ed esclusivamente ad esaurimento delle richieste inerenti al primo e non prima di novembre 2019 (termine aggiornato rispetto a quanto indicato nell'Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo).**

Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, comporta la definizione di criteri per l'identificazione dei destinatari delle attività formative finanziate da risorse pubbliche.



I destinatari delle Doti apprendistato relative alla formazione di base e trasversale risultano pertanto essere apprendisti assunti:

- in apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- presso aziende con sede legale o operativa localizzata in Città Metropolitana,
- la cui assunzione sia stata effettuata successivamente al 1 gennaio 2018;
- la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi alla prima annualità entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia. **Le aziende che non si sono attivate entro il termine sopra indicato non potranno usufruire del finanziamento pubblico;**
- la cui azienda non abbia in precedenza già fruito di una Dote Apprendistato per quell'apprendista.

Tempistica e modalità di gestione

La formazione di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget.

Tutte le attività del Catalogo 2019-2020 dovranno concludersi entro giugno 2020.

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al "Manuale Dote Apprendistato 2019-2020".

Milano, 25 giugno 2019

IL DIRETTORE SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Dott. GIOVANNI GIAGONI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.